

UNIDAD 4 ACTIVIDAD 1:

FORMA JURÍDICA

2º CURSO INTEGRACIÓN SOCIAL

ALUMNA: ISABEL CALAVIA

ASIGNATURA: IPE II

PROFESOR: ÁNDER SÁNCHEZ BERMÚDEZ

1. Crea tú propia empresa (relacionada con el sector) e indica por qué forma jurídica estará constituida. Explica de manera breve las características de la forma jurídica seleccionada. Puede ser la empresa que has escogido en la Actividad de la UD 3.

2. A continuación, de la empresa creada, expón su plan de empresa. Para ello, nombra los pasos a seguir para llevar a cabo dicho plan y explica cada apartado de manera breve (un máximo de 4 hojas).

Nota: Para la realización de la práctica, es conveniente que te apoyes en documentación que tienes en los apuntes, y revises en internet información útil que pueda servirte para la realización del ejercicio. Todas aquellas actividades que no estén referenciadas o se hayan copiado de manera literal, no serán evaluadas.

1. INTRODUCCIÓN

Actualmente, el emprendimiento en el ámbito de la intervención social ha aumentado en respuesta a las nuevas necesidades de la sociedad. En colaboración con diferentes profesionales socioeducativos se impulsan proyectos propios que ofrecen recursos y servicios centrados en el fomento de la inclusión y el bienestar de distintos colectivos, con nuevas formas de intervención que complementan la labor de las instituciones públicas y del tercer sector. El resultado es que las empresas sociales mejoran la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad ofreciendo programas de apoyo, actividades socioeducativas y espacios de acompañamiento donde se promueve la autonomía, la participación social y la adquisición de habilidades para la integración comunitaria.

A lo largo de esta tarea crearemos una empresa perteneciente a este sector, denominada 5Minutos. Se trata de un centro socioeducativo orientado al acompañamiento de personas con diversidad funcional y problemas de salud mental. Explicaremos cuál sería su forma jurídica y su plan de empresa.

2. CREACIÓN DE LA EMPRESA

a. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

El nombre de la empresa, 5Minutos, hace referencia a la importancia del primero contacto entre un profesional y una persona usuaria. En el ámbito de la intervención social y el acompañamiento psicosocial, ese primer contacto resulta determinante a la hora de generar confianza, establecer una relación de ayuda y favorecer la comodidad del usuario durante su participación en el proyecto. En otras palabras, una acogida cercana, respetuosa y profesional puede marcar un inicio positivo en el proceso de intervención.

Se trata de un centro socioeducativo de apoyo psicosocial que ofrece espacios de acompañamiento, aprendizaje y desarrollo personal a personas que presentan dificultades en su vida cotidiana. Está dirigido principalmente a personas con diversidad funcional y que experimentan problemas relacionados con la salud mental, sean situaciones de ansiedad, aislamiento social o dificultades emocionales. También incluye orientación a familias que precisan apoyo para comprender y acompañar a estas personas.

Para llevarlo a cabo se organizan talleres de desarrollo personal y social, programas de mejora de la autonomía, actividades de participación comunitaria y sesiones de orientación individual. El objetivo principal de este proyecto es contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas mediante intervenciones que potencien sus capacidades y recursos personales.

b. FORMA JURÍDICA DE LA EMPRESA

La forma jurídica de la empresa corresponde a Sociedad Limitada (S.L.), puesto que es una de las más utilizadas en la creación de pequeñas y medianas empresas en España. Se caracteriza por ser una sociedad mercantil cuyo capital se divide en participaciones sociales y en la que la responsabilidad de los socios se limita al capital aportado. Es decir, en caso de que la empresa adquiera deudas o dificultades económicas, los socios no responden con patrimonio personal, sino con la aportación realizada a la sociedad.

Esta forma jurídica tiene tres aspectos positivos: permite que varios profesionales del ámbito social participen como socios en el proyecto, aportando tanto capital como conocimientos especializados; ofrece una estructura organizativa sencilla en comparación con otras formas jurídicas, facilitando su gestión y funcionamiento; y demuestra estabilidad y profesionalidad, algo muy beneficioso a la hora de establecer colaboraciones con administraciones públicas, entidades sociales o instituciones educativas.

En definitiva, esta forma jurídica resulta adecuada para empresas que ofrecen servicios especializados, ya que permite desarrollar actividades de intervención

social manteniendo una organización empresarial clara, en la que se pueden definir responsabilidades, funciones y objetivos de manera estructurada.

c. CARACTERÍSTICAS DE LA FORMA JURÍDICA ELEGIDA

En primer lugar, la Sociedad Limitada puede estar constituida por uno o varios socios, que pueden ser tanto personas físicas como jurídicas. En nuestro caso, la empresa 5Minutos, se plantea con la posibilidad de que varios profesionales del ámbito social participen en el proyecto como socios fundadores, aportando tanto recursos económicos como experiencia profesional.

Por otro lado, tenemos la responsabilidad de los socios limitada al capital aportado a la empresa. Resulta una ventaja significativa en cuanto a la seguridad económica al proteger el patrimonio personal de los socios frente a posibles riesgos derivados de la actividad empresarial. Dicho capital se establece con un mínimo relativamente accesible para la constitución de este tipo de sociedades desde la legislación española, lo que facilita su puesta en marcha para emprendedores.

En último lugar, nos encontramos con una gestión flexible de la empresa, dado que su funcionamiento puede adaptarse a las necesidades del proyecto. Es decir, los socios pueden organizar la administración de la empresa a través de un administrador único o mediante un consejo de administración, lo que facilita la distribución de responsabilidades y la toma de decisiones. Estas características hacen que la Sociedad Limitada sea una opción adecuada para proyectos de emprendimiento social como el que se presenta en este trabajo.

3. PLAN DE EMPRESA

a. ANÁLISIS DEL ENTORNO Y DEL MERCADO

Este es un paso fundamental en la elaboración de cualquier plan de empresa porque permite identificar las necesidades existentes en la sociedad y valorar las oportunidades de intervención. En el ámbito de la integración social se ve un aumento en la demanda de recursos destinados al apoyo de personas con diversidad funcional y que presentan dificultades relacionadas con la salud mental, lo que puede afectar a su calidad de vida y a su participación en la comunidad.

Hay muchos casos en los que estas personas encuentran barreras que les impiden el acceso a recursos de apoyo o espacios de acompañamiento adecuados. La falta de programas accesibles, la escasez de servicios personalizados o el estigma asociado a la salud mental dificultan que soliciten ayuda. Por esa razón son importantes iniciativas que ofrezcan espacios seguros

y accesibles en los que las personas puedan recibir apoyo socioeducativo y desarrollar habilidades que favorezcan su bienestar.

La empresa 5Minutos da respuesta a estas necesidades, ofreciendo un centro socioeducativo que promueve la inclusión social, el desarrollo personal y la participación comunitaria. Aunque existen otros recursos en el ámbito social, el enfoque del proyecto se basa en la creación de un espacio cercano y flexible que permita adaptar las intervenciones a las características de cada persona usuaria.

b. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS

Los distintos servicios ofrecidos por la empresa 5Minutos se dirigen hacia la promoción del bienestar personal, el desarrollo de habilidades sociales y la inclusión de personas con diversidad funcional o con dificultades relacionadas con la salud mental. Este enfoque tiene en cuenta las diferentes dimensiones de la vida de las personas, entendiendo que el proceso de integración social depende de la combinación de factores tanto personales como sociales y emocionales.

El primero es la realización de talleres de desarrollo personal y social en pequeños grupos, favoreciendo la participación y la interacción entre las personas usuarias. A través de dinámicas, ejercicios prácticos y espacios de reflexión, se trabajan habilidades como la comunicación, la gestión de emociones, la resolución de conflictos y la autoestima, permitiendo afrontar situaciones cotidianas y fomentando un clima de confianza. También se imparten programas para la mejora de la autonomía personal, centrados en la organización diaria, la planificación, la toma de decisiones y la resolución de problemas, para que las personas adquieran herramientas que les ayuden a desenvolverse con independencia en la vida social, educativa o laboral.

En segundo lugar, hay actividades de participación comunitaria que permiten a los usuarios establecer relaciones sociales significativas y sentirse parte activa de su entorno. Se incluyen proyectos colaborativos, dinámicas grupales o iniciativas que fomentan la interacción con otros recursos de la comunidad. Con estas experiencias se busca reducir situaciones de aislamiento. Fortalecer el sentimiento de pertenencia y facilitar la construcción de redes de apoyo que contribuyan al bienestar de las personas participantes.

Finalmente, la empresa cuenta con espacios de acompañamiento y orientación individual, junto con apoyo y asesoramiento a las familias de los usuarios. De esta manera, los profesionales del centro pueden analizar detalladamente las necesidades de cada persona y ofrecen orientación adaptada a su situación particular. El acompañamiento individual nos permite trabajar aspectos emocionales, educativos o sociales que requieran una atención más específica, mientras que la orientación familiar facilita que los familiares dispongan de herramientas y pautas que les ayuden a comprender mejor las dificultades de

sus seres queridos y a acompañar de forma más eficaz su proceso de desarrollo personal.

c. ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

La organización del departamento de recursos humanos garantiza el correcto funcionamiento de la empresa 5Minutos y la calidad de los servicios ofrecidos. Es importante la colaboración de un equipo multidisciplinar formado por profesionales del ámbito social, educativo y psicológico, que se coordinan para atender las necesidades de las personas usuarias. Esto nos permite abordar situaciones desde una perspectiva más completa, teniendo en cuenta tanto los aspectos sociales como los emocionales y educativos que influyen en el proceso de integración de las personas.

El papel del integrador social resulta especialmente relevante en la dinamización de las actividades y en el acompañamiento directo a las personas usuarias. Algunas de sus funciones son la planificación y el desarrollo de los talleres socioeducativos, la promoción de la participación de las personas en las actividades del centro y la creación de un clima de convivencia basado en el respeto y la confianza. Además de detectar necesidades, realizar un seguimiento de los procesos individuales y coordinarse con el resto del equipo.

Otros profesionales que aportan conocimientos específicos para el desarrollo de los programas del centro son psicólogos, educadores sociales, pedagogos o terapeutas ocupacionales. Pueden participar en la orientación individual, la evaluación de las intervenciones y el diseño de nuevas estrategias de trabajo. Para asegurar una intervención coherente y organizada, el centro establece reuniones periódicas de coordinación en las que los profesionales pueden analizar las situaciones de las personas usuarias, planificar actividades y valorar los resultados obtenidos.

d. RECURSOS MATERIALES Y ECONÓMICOS

Para desarrollar las actividades mencionadas debemos contar con una serie de recursos materiales que permitan crear un entorno adecuado para la intervención socioeducativa. Por un lado, es necesario disponer de un local que funcione como centro socioeducativo y que esté ubicado en una zona accesible para las personas usuarias. Este espacio debe estar formado por diferentes salas destinadas a la realización de talleres grupales, sesiones de orientación individual y actividades colectivas, además de zonas comunes que faciliten la interacción y la convivencia entre las personas participantes.

Además del espacio físico, se necesitan diversos materiales didácticos y recursos educativos que nos permitan desarrollar las actividades previstas, como recursos para dinámicas de grupo, materiales creativos para actividades prácticas, herramientas pedagógicas o recursos audiovisuales que faciliten el aprendizaje y la participación de las personas usuarias. La disponibilidad de

materiales variados nos permite adaptar las actividades a las características y capacidades de cada persona, haciendo que las intervenciones resulten más motivadoras y accesibles.

En cuanto a los recursos económicos, la empresa puede financiar su actividad a través de diferentes vías. En una primera fase, la puesta en marcha del proyecto se apoyará en las aportaciones económicas realizadas por los socios fundadores. Después, la sostenibilidad del centro puede apoyarse en el pago de determinados servicios, en la colaboración con entidades sociales o instituciones públicas y en la posibilidad de acceder a subvenciones o ayudas destinadas a proyectos de intervención social. Estas fuentes de financiación nos permiten garantizar la continuidad del proyecto y facilitar el desarrollo de nuevas iniciativas orientadas a mejorar la inclusión social.

e. PLAN DE VIABILIDAD Y PUESTA EN MARCHA

El plan de viabilidad nos permite analizar si el proyecto empresarial se desarrollará de manera sostenible a medio y largo plazo. En el caso de la empresa 5minutos, la viabilidad del proyecto se basa en la existencia de una necesidad social creciente relacionada con el apoyo a personas con diversidad funcional y con dificultades de salud mental. En los últimos años, se ha observado un aumento de la demanda de recursos que ofrezcan acompañamiento, orientación y espacios de participación para estas personas, lo que convierte a los centros socioeducativos en una alternativa importante dentro del ámbito de la intervención social.

Para iniciar la actividad se debe realizar una serie de trámites administrativos y legales relacionados con la constitución de la empresa. Entre estos trámites se encuentra la formalización de la Sociedad Limitada, mediante la firma de la escritura pública ante notario, y su posterior inscripción en el Registro Mercantil. Asimismo, se debe obtener el número de identificación fiscal de la empresa, realizar el alta correspondiente en la Agencia Tributaria y registrar la actividad en los organismos de la Seguridad Social.

Una vez completados estos procedimientos, prepararemos la apertura del centro, acondicionando el espacio de trabajo, adquiriendo los materiales necesarios y organizando el equipo profesional que desarrollará las actividades. También debemos dar a conocer el proyecto a través de diferentes estrategias de difusión, como la creación de una página web, el uso de redes sociales o el establecimiento de colaboraciones con entidades sociales, centros educativos o profesionales del ámbito sanitario que puedan derivar personas usuarias al centro.

4. CONCLUSIÓN

Así pues, el emprendimiento en el ámbito de la Integración Social constituye una oportunidad para desarrollar proyectos que respondan de manera directa a las necesidades de la sociedad. A través de la creación de iniciativas como la empresa 5minutos, los profesionales del sector pueden poner en marcha recursos que promuevan la inclusión social, el bienestar emocional y el desarrollo personal de personas que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad. Este tipo de proyectos complementa la labor de las instituciones públicas y contribuye a ampliar la oferta de recursos disponibles para la comunidad.

En este sentido, la empresa propuesta en este trabajo representa un ejemplo de cómo el emprendimiento social puede generar espacios de apoyo, aprendizaje y participación dirigidos a personas con diversidad funcional o con dificultades relacionadas con la salud mental. Mediante la realización de talleres socioeducativos, programas de autonomía personal y espacios de acompañamiento individual, el centro busca favorecer el desarrollo de las capacidades de las personas usuarias y contribuir a la construcción de una sociedad más inclusiva y participativa.

5. BIBLIOGRAFÍA

- Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. (s.f.). Creación de empresas en España. <https://www.ipyme.org>
- Comisión Europea. (2020). Emprendimiento social y economía social en Europa. <https://ec.europa.eu>
- Gobierno de España. (s.f.). Tipos de sociedades mercantiles. <https://www.circe.es>
- Centro Educativo de Formación Profesional Océano Atlántico. Unidad 4: Creación y puesta en marcha de una empresa.